

Pensionskasse PANVICA

Weitergehende Vorsorge 2017

(Gemäss Reglement gültig ab 1.7.2013)

Vorsorgeleistungen Sparpläne

Leistungsart	Leistungshöhe	B-Plan	KU-Plan		
		B	BKU	CKU	DKU
Im Alter					
Alterskapital	In der Höhe des Altersguthabens (Altersgutschriften plus Zins) im Rücktrittsalter	Ja	Ja	Ja	Ja
	Altersgutschriften				
	Männer	6.6%	15.3%	15.8%	18.3%
	Frauen	7.2%	16.1%	16.5%	18.6%

Bei Invalidität					
Invalidenrente	40% des versicherten Lohnes Wartefrist: 24 Monate	Ja	Ja*	Ja*	Nein
Invaliden-Kinderrente	In der Höhe von 20% der Invalidenrente pro anspruchsberechtigtes Kind Wartefrist: 24 Monate	Ja	Ja*	Nein	Nein
Befreiung von der Beitragszahlung	Nach 3-monatiger Dauer der Invalidität	Ja*	Ja*	Ja*	Ja*

Im Todesfall					
Todesfallkapital	In der Höhe des vorhandenen Altersguthabens	Ja*	Ja*	Ja*	Ja*
	In der Höhe von 300% des versicherten Lohnes; ab Alter 46 (Männer) bzw. Alter 45 (Frauen) jährlich vermindert um 15% des versicherten Lohnes	Ja	Ja*	Ja*	Ja*
Waisenrente	In der Höhe von 20% der Invalidenrente pro anspruchsberechtigtes Kind	Ja	Ja*	Nein	Nein

* zahlbar bei Invalidität bzw. Tod infolge Krankheit und Unfall

Beitrag					
Total-Beitrag in % des versicherten Lohnes	Männer	10.00%	20.00%	20.00%	20.00%
	Frauen	10.00%	20.00%	20.00%	20.00%
Mindestanteil Arbeitgeber	Männer	5.00%	10.00%	10.00%	10.00%
	Frauen	5.00%	10.00%	10.00%	10.00%

Lohnbasis

Grundlage zur Bestimmung von Vorsorgeleistungen und Beiträgen ist der versicherte Jahreslohn.

Massgebend ist die Differenz zwischen dem AHV-pflichtigen Jahreslohn und dem versicherten Lohn der BVG-Vorsorge. Der versicherte Lohn beträgt im Minimum 6'000 CHF.

Beispiele (CHF):

AHV-Lohn:	70'000	100'000
Vers. Lohn BVG-Vorsorge:	45'325	59'925
Minimal versicherbarer Lohn:	6'000	6'000
Maximal versicherbarer Lohn:	24'675	40'075

