

# Nota informativa in merito alla Gestione della salute in azienda per i membri della Cassa Pensione PANVICA / PANVICApplus

## PERIODO DI AZIONE PER LA REINTEGRAZIONE:

### IL FATTORE TEMPO È DECISIVO!

La Gestione della salute in azienda è un servizio oggi giorno ormai irrinunciabile nell'ambito dell'offerta della cassa pensioni. L'individuazione e il rilevamento tempestivi mirati permettono non solo di risparmiare risorse, ma anche costi. Come illustrato dal grafico in basso a sinistra, prima si inizia la reintegrazione, più rapido è il reinserimento e più bassi sono i costi. Già dopo 3 mesi di incapacità lavorativa, la probabilità di un reinserimento scende al di sotto del 50%. Una reazione rapida con provvedimenti di reintegrazione mirati è in ogni caso utile e vale addirittura per due, sia per l'interessato che per la cassa pensione!

### MAGGIORE EFFICACIA CON UNA GSA GLOBALE

Le esperienze degli ultimi dieci anni hanno dimostrato chiaramente che una Gestione globale della salute in azienda permette di ridurre in modo significativo le assenze sul posto di lavoro. Come illustrato dal grafico in basso a destra, fino a sei mesi di assenza la percentuale di successo della reintegrazione si situa al 70%, ciò significa che 7 persone su dieci sono in grado di ritornare a occupare il loro posto di lavoro. Prima si agisce, maggiori sono le probabilità di successo di una reintegrazione completa!

### LE MALATTIE PSICHICHE CONTINUANO AD AUMENTARE

Le malattie psichiche sono aumentate del 70% negli ultimi dieci anni. In 6 casi su 10 si tratta di burnout o di depressione. I giorni lavorativi persi sono aumentati del 30%. I primi studi realizzati evidenziano inoltre un notevole aumento dei disturbi psichici in seguito all'attuale pandemia di coronavirus. Le conseguenze complessive di questa pandemia si manifesteranno tra uno o due anni e anche in Svizzera i segnali non sono esattamente buoni. Già oggi nella pratica si nota un aumento significativo del numero di casi di disturbi psichici e della loro gravità.



DESIDERIAMO CONTRIBUIRE INSIEME A LEI A GARANTIRE A LUNGO TERMINE IL MIGLIORE DECORSO POSSIBILE DEI CASI D'INVALIDITÀ ALL'INTERNO DELLA CASSA PENSIONE PANVICA / PANVICApplus. QUESTO AIUTA A STABILIZZARE I COSTI DEI PREMI A UN LIVELLO SOSTENIBILE, A VANTAGGIO DI TUTTI I MEMBRI E DI TUTTI GLI ASSICURATI.



Sandra Lyoth, Vice direttrice cassa pensioni PANVICA / PANVICApplus



### CONCLUSIONE

La promozione della salute in azienda e il case management sono oggi parte integrante di una soluzione di cassa pensione sostenibile e sono accolti favorevolmente dalla grande maggioranza dei membri e degli assicurati. Tutti sono disposti a partecipare a questa iniziativa per la salute poiché collaboratrici e collaboratori sani e motivati rappresentano un vantaggio per il datore di lavoro. Maggiore è il numero di casi di lunga durata che si riesce a individuare per tempo e ad accompagnare in modo positivo, migliore è l'andamento dei sinistri presso la cassa pensione e ciò costituisce alla fine un vantaggio per entrambe le parti. Oggi giorno, l'individuazione, l'assistenza e l'accompagnamento proattivi delle assenze per malattia o infortunio e/o dei casi di lunga durata non costituiscono più un nuovo approccio. Le imprese beneficiano di una corrispondente evoluzione dell'organizzazione e della collaborazione attiva tra la cassa pensione e i suoi membri. Agendo insieme si rafforza il legame e si risparmia inoltre sui costi!

