

Brève information sur la gestion de la santé en entreprise pour les membres de la Caisse de pensions PANVICA / PANVICApplus

PÉRIODE D'ACTION DE LA RÉINTÉGRATION - LE FACTEUR TEMPS EST DÉCISIF !

De nos jours, la gestion de la santé en entreprise est incontournable sur le marché des prestataires de caisses de pensions. Une détection et un dépistage précoces ciblés permettent d'économiser non seulement des ressources, mais également des coûts. Le graphique en bas à gauche montre que plus la réintégration commence tôt, plus la réinsertion est rapide et les coûts faibles. Déjà après 3 mois d'incapacité de travail, la probabilité de réinsertion tombe en dessous de 50 %. Le temps de réaction rapide avec des mesures de réintégration ciblées est dans tous les cas profitable, et ce doublement : une fois pour la personne concernée et une fois pour la caisse de pensions !

GRANDE EFFICACITÉ GRÂCE À UNE GSE GLOBALE

L'expérience des 10 dernières années a clairement montré qu'une gestion globale de la santé en entreprise permet de réduire de manière significative l'absentéisme aux postes de travail. Le graphique en bas à droite montre que jusqu'à six mois, le taux de réussite de la réintégration atteint 70 %, ce qui permet à 7 personnes concernées sur 10 de reprendre leur travail. Plus on agit tôt, plus les chances de réussite d'une réintégration complète sont grandes !

MALADIES PSYCHIQUES TOUJOURS EN FORTE AUGMENTATION

Les maladies psychiques ont augmenté de 70 % au cours des dix dernières années. Dans 6 cas sur 10, il s'agit d'un burn-out ou d'une dépression. Le nombre de jours d'absence a augmenté de 30 %. De plus, les premières études montrent une hausse marquée des troubles psychiques suite à l'actuelle pandémie de Corona. Les effets de cette pandémie se feront sentir d'ici un à deux ans et les signes avant-coureurs en Suisse ne sont pas vraiment bons non plus. Aujourd'hui déjà, la pratique montre que le nombre de cas de détresse psychologique et leur degré de gravité augmentent de manière significative !



EN COLLABORATION AVEC VOUS, NOUS SOUHAITONS GARANTIR LA MEILLEURE GESTION À LONG TERME DES CAS D'INVALIDITÉ AU SEIN DE LA CAISSE DE PENSIONS PANVICA et PANVICApplus.
CECI AIDE À STABILISER LES COÛTS DES PRIMES À UN NIVEAU SAIN ET AU BÉNÉFICE DE TOUS LES MEMBRES ET ASSURÉS.



Sandra Lyoth, directrice adjointe Caisse de pensions PANVICA / PANVICApplus



CONCLUSION

Le thème de la promotion de la santé en entreprise et du Case Management fait aujourd'hui partie intégrante d'une solution de caisse de pensions durable et est accepté avec bienveillance par la grande majorité des membres ainsi que des assurés. Tout le monde est prêt à participer à l'initiative de santé, car des collaboratrices et collaborateurs en bonne santé et motivés sont un avantage pour l'employeur. Plus il est possible de détecter à temps les cas de longue durée et d'assurer un suivi positif, plus l'évolution des sinistres au sein de la caisse de pensions est bonne, ce qui est finalement rentable pour les deux parties. La détection, le suivi et l'accompagnement proactifs des absences pour cause de maladie ou d'accident et/ou des cas de longue durée ne constituent plus aujourd'hui une approche nouvelle. Les entreprises profitent à cet égard d'un développement organisationnel direct ainsi que d'une collaboration active entre la caisse de pensions et ses membres. Agir ensemble renforce les liens et permet de faire des économies !

